



Kim Spruyt
Commercieel Verantwoordelijke

Marc Corijn
HR-Consultant

Bjorn Van Tigchelt
Secretaris

Tine Verbiest
HR-Projectmedewerker

Ann Mertens
Business Manager

Use Gielen
HR-Projectmedewerker

puuhr sociaal secretariaat en HR-dienstverlener met als motto:

HARD voor CIJFERS, maar met een HART voor MENSEN!

GEVESTIGD IN SMARTSPACE TE HASSELT
DOET PUUHR ALS SOCIAAL SECRETARIAAT,
HR-DIENST-VERLENER EN SUBSIDIESPECIALIST
INMIDDELS VEEL MEER DAN LOUWER
STROOKJES AFLEVEREN.

Zowat alle werkgevers liggen soms wakker van zorgen over de toekomst van hun onderneming en het tevreden en gemotiveerd houden van hun medewerkers!

Vandaag volstaat het al lang niet meer om af en toe een leuk uitstapje of feestje te organiseren om door je medewerkers gezien te worden als een goede werkgever! Die sociale activiteiten blijven op zich wel belangrijk, maar je moet vandaag de dag als werkgever trachten een zo professioneel mogelijk personeelsbeleid op te zetten.

De schaarste op de arbeidsmarkt is zo kritisch geworden dat mensen die vandaag werk zoeken zoveel kansen krijgen dat de echte 'war for talent' nu pas echt is losgebarsten.

Helaas zullen vele kleinere ondernemingen deze competitie met de grotere werkgevers dreigen te verliezen als ze hun personeelsbeleid niet veel doordachter gaan aanpakken.

Om die specifieke noden voor KMO's te kunnen aanpakken heeft puuhr een allesomvattende aanpak uitgewerkt, waarin alle essentiële pijlers voor een innovatief HR-beleid worden aangebooden.

1. HET SOCIAAL SECRETARIAAT MET Aangepaste, Persoonlijke Dienstverlening voor de KMO:

De meeste grote sociale secretariaten leveren goed werk. De loonberekening verloopt meestal vlot en op tijd. Maar vaak schieten ze te kort als het gaat om de persoonlijke aanpak bij advies dat moet worden afgestemd op de specifieke cultuur van een klein bedrijf. Daar kan puuhr wel degelijk het verschil maken door ter plaatse bij jou in de onderneming te komen bespreken wat er precies nodig is en daarbij zo nodig je medewerkers zorgvuldig te helpen informeren!

Wil je graag de mogelijkheden van een overstap naar het sociaal secretariaat van puuhr overwegen? Dan komt Kim Spruyt met plezier de mogelijkheden bij jou toelichten. Je kan Kim contacteren op 0472 09 66 69 of kim@puuhr.be

2. SUBSIDIEADVIES OM ZOVEEL MOGELIJK KANSEN TE BENUTTEN:

Het begeleiden van ondernemingen om zo goed mogelijk gebruik te maken van de subsidiemogelijkheden is altijd de core-business van puuhr geweest!

Om de personeelskosten onder controle te kunnen houden, blijven subsidies nu eenmaal de meest voor de hand liggende manier. Het recupereren van in het verleden gemiste RSZ-kortingen blijft nog actueel, maar intussen is de focus vooral verlegd naar de meer proactieve subsidievormen zoals: steunkaarten bij ontworpen zones, KMO-groeiensubsidies, Vlaamse Ondersteuningspremies en vooral de werkbaarheidscheques!

Om in kaart te brengen welke subsidies door jouw onderneming kunnen benut worden komt Kim Spruyt graag de mogelijkheden bij jou toelichten. Je kan Kim contacteren op 0472 09 66 69 of kim@puuhr.be



puuhr+
hard voor cijfers, hart voor mensen

3. SOCIAAL JURIDISCH ADVIES OP MAAT VAN JOUW ONDERNEMING:

Nieuwe fenomenen zoals thuiswerk, cafetariaplannen en nieuwe vormen van het mobiliteitsbudget vragen allemaal aanpassingen op vlak van de arbeidsovereenkomsten, company policies en arbeidsreglementen. Om dit allemaal in goede banen te leiden is een zorgvuldige analyse en coördinatie een absolute must. puuhr helpt je graag om dit met de bedrijfsleiding uit te werken en met de medewerkers te bespreken. Zo kan iedereen gerust met deze veranderingen omgaan.

Wil je graag bekijken hoe je best al deze gevoelige thema's in jouw onderneming aanpakt? Dan kan je vrijblijvend contact opnemen met Ann Mertens op 0495 54 69 44 of ann@puuhr.be

4. JE PERSONEELSBELEID AFSTEMMEN OP DE UITDAGINGEN VAN DEZE TIJD:

Hoe hou je als werkgever je medewerkers gemotiveerd bij thuiswerk? Hoe zorg je voor een aantrekkelijk werkgeversimago om nieuwe medewerkers aan te trekken? Hoe kan je je als onderneming wapenen tegen het burn-out fenomeen dat zoveel KMO's totaal dreigt te ontwrichten? Allemaal vragen waarvoor je bij puuhr terecht kan voor zowel een sluitend advies als voor specifiek op jouw onderneming afgestemde opleidingen met ondersteuning van de KMO-portefeuille.

Wil je graag nagaan of jouw personeelsbeleid nog op punt staat? Dan kan je vrijblijvend contact opnemen met Marc Corijn op 0468 17 42 91 of marc@puuhr.be

Ben jij ook gebeten door de HR-passie? Ben jij hard voor cijfers met een hart voor mensen?

puuhr is voortdurend op zoek naar gedreven payroll officers. We zoeken mensen die met enthousiasme, en vooral met een vriendelijke en dienstvaardige uitstraling, mee willen helpen om ons groeiend aantal KMO-klanten te helpen ontzorgen!

Tip 1: Werk aan beloning op basis van KPI's en dien voor 30 april je niet-recurrerend bonusplan in

Tip 2: Gebruik voor 31 december de werkbaarheidscheque ter waarde van 10.000 euro voor het optimaliseren van je HR-beleid

Tip 3: Maak een goede telewerkpolicy op (met gebruik van de werkbaarheidscheque)

Tip 4: Laat een subsidieconsulent vrijblijvend alle mogelijkheden in kaart brengen. (schrijf in op de nieuwsbrief van puuhr en blijf op de hoogte van alle HR-subsidiemogelijkheden)

Tip 5: Laat eens een HR-scan uitvoeren waarbij je alle sociaaljuridische documenten en HR-proceduren onderwerpt aan een objectieve blik

Tip 6: Recupereer retroactief en tot 3 jaren terug gemiste RSZ-voordelen aan een No Cure No Pay tarief

Tip 7: Minder tevreden van je sociaal secretariaat? Geef opzeg voor 30 juni en geef jouw HR-beleid in 2023 een nieuwe start.

Tip 8: Gebruik aan instroom van nieuwe medewerkers? Werk aan je employer branding

Tip 9: Sluit je aan bij een gratis HR-netwerk zoals het HR-4-uurtje te Hasselt of maak eens gebruik van een gratis HR-consult (zie Puuhr.be)

Tip 10: Leidt je HR-medewerkers op tot ware HR-professionals (www.puuhr.be/opleidingen)