

PHOENIX.BRUSSELS

Bijgewerkt op 04/01/2021

✓ Doelstellingen?

De gezondheidscrisis van het voorbije jaar heeft onze economie zwaar getroffen en dit heeft grote gevolgen gehad voor uw activiteiten. Ook de werkgelegenheid kreeg rake klappen.

Daarom heeft de Brusselse regering beslist om een uitzonderlijke premie in het leven te roepen: de premie **phoenix.brussels**.

Deze premie biedt financiële ondersteuning aan werkgevers die Brusselaars aanwerven die zich recent bij Actiris hebben ingeschreven en/of werden ontslagen als gevolg van de gezondheidscrisis.

✓ Welke werkgevers?

Alle werkgevers uit de privésector.

In de openbare sector komen de volgende werkgevers in aanmerking wanneer ze werknemers contractueel (niet statutair) in dienst nemen:

- de autonome overheidsbedrijven
- de openbare kredietinstellingen
- de openbare maatschappijen voor personenvervoer
- de openbare uitzendbureaus
- de provincies
- de gemeenten
- de OCMW's
- de instellingen van openbaar nut van het type B die openbardienstverleningstaken van culturele aard uitvoeren
- de onderwijsinstellingen, maar enkel voor hun contractueel onderhouds-, administratief en ondersteunend personeel (niet voor het onderwijzend, academisch of wetenschappelijk personeel)

De werkgever kan in Brussel, Vlaanderen of Wallonië zijn gevestigd.

✓ Welke voordelen?

U ontvangt een **premie phoenix.brussels** als u een Brusselse werkzoekende in dienst neemt die aan een van de drie onderstaande profielen beantwoordt ([Welke werknemers?](#)).

Al naargelang van de situatie van uw kandidaat kunt u een maandelijkse premie van maximum 800 euro of 500 euro genieten gedurende maximum 6 maanden.

Goed om te weten: de premie phoenix.brussels is cumuleerbaar met de vermindering van de RSZ-bijdragen.

Aandachtspunten

- De verschillende premies phoenix.brussels kunnen niet voor dezelfde aangeworven werknemer worden gecumuleerd;
- Er is geen cumulatie mogelijk met andere gewestelijke steun of tegemoetkomingen in het loon, met uitzondering van de vermindering van de sociale bijdragen;
- Het bedrag dat u ontvangt, wordt berekend in verhouding tot het aantal maandelijks gepresteerde uren;
- Als de werknemer de maatregel [activa.brussels](#) geniet of kan genieten, kunt u enkel aanspraak maken op de premie phoenix.brussels kunstenaar;
- De toekenning van de premie wordt geschorst als de werknemer als gevolg van de COVID-19-crisis op tijdelijke werkloosheid wordt gezet;
Bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur wordt de schorsing opgeheven zodra deze werkloosheidsperiode eindigt.
- De premie kan niet tweemaal voor de aanwerving van dezelfde werknemer worden toegekend. De premie voor kunstenaars vormt hierop een uitzondering;
Bijvoorbeeld: u neemt een werknemer in dienst voor een artistieke prestatie van 1 maand. Daarna neemt u dezelfde persoon opnieuw in dienst voor een andere prestatie van 1 maand. In dit geval zult u de premie kunnen ontvangen, zolang het attest geldig is.
- De premie blijft doorlopen als de werknemer naar een ander gewest verhuist.

✓ Welke werknemers?

U kunt gedurende maximum 6 maanden gebruikmaken van de **premie phoenix.brussels** voor kandidaten die over een attest van Actiris beschikken en aan de volgende voorwaarden voldoen:

- **Voor de premie phoenix.brussels van maximum 800 euro per maand voor een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van minstens 6 maanden:**
 - in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn;
 - zich tussen 1 april 2020 en 30 juni 2021 als niet-werkende werkzoekende bij Actiris hebben ingeschreven;
 - de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt;
 - hoogstens een GHSO bezitten.
- **Voor de premie phoenix.brussels van maximum 500 euro per maand voor een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van minstens 6 maanden:**
 - in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn;
 - zich tussen 1 april 2020 en 30 juni 2021 als niet-werkende werkzoekende bij Actiris hebben ingeschreven;
 - niet meer leerplichtig zijn;
 - jonger dan 30 jaar zijn;
 - een diploma of getuigschrift hoger dan het GHSO bezitten.

- **Voor de premie phoenix.brussels kunstenaars van maximum 500 euro per maand voor een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van minstens 1 maand:**
 - in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn;
 - ingeschreven zijn als onbezette werkzoekende bij Actiris;
 - niet meer leerplichtig zijn;
 - de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt;
 - in de loop van de 8 trimesters voorafgaand aan het trimester van de aanwerving minstens één bij de RSZ onder code 046 aangegeven prestatie als kunstenaar hebben verricht;
 - aangeworven worden voor prestaties als kunstenaar, aangegeven bij de RSZ onder code 046.

✓ Welke soorten arbeidsovereenkomsten?

- De arbeidsovereenkomst moet voltijds of minimum halftijds zijn en moet voor onbepaalde duur of voor minstens 6 maanden worden afgesloten.
- De werknemer moet tussen 1 januari 2021 en 31 december 2021 worden aangeworven en ten laatste op 1 maart 2022 in dienst treden.
- Voor de premie **phoenix.brussels kunstenaars** moet de kandidaat worden aangeworven voor prestaties als kunstenaar, die bij de RSZ onder code 046 worden aangegeven. De kunstenaar moet voltijds of minstens halftijds in dienst worden genomen, met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor minstens 1 maand.

✓ Samenvatting

Leeftijd van de kandida(a)t(en)	Profiel van de kandida(a)t(en)	Aanwervingsduur en soort overeenkomst	Premie en maximumduur van de premie
18 tot 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> - In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn - Hoogstens een GHSO hebben (diploma van het middelbaar) - Zich tussen 01/04/2020 en 30/06/2021 als <u>niet-werkende werkzoekende</u> 	Voltijdse of minstens halftijdse arbeidsovereenkomst EN voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur	800 euro per maand gedurende maximum 6 maanden Het bedrag wordt in verhouding tot de gepresteerde uren berekend



	bij Actiris hebben ingeschreven – De pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt	van minstens 6 maanden	
18 tot 30 jaar	– In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn – Een diploma hoger dan het GHSO hebben – Zich tussen 01/04/2020 en 30/06/2021 als <u>niet-werkende werkzoekende</u> bij Actiris hebben ingeschreven – Niet meer <u>leerplichtig</u> zijn	Voltijdse of minstens halftijdse arbeidsovereenkomst EN voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minstens 6 maanden	500 euro per maand gedurende maximum 6 maanden Het bedrag wordt in verhouding tot de gepresteerde uren berekend
Kunstenaar tussen 18 en 65 jaar	– In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn – In de loop van de 24 maanden voorafgaand aan het trimester van de aanwerving minstens één bij de RSZ onder code 046 aangegeven prestatie als kunstenaar hebben verricht – De pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt – Niet meer <u>leerplichtig</u> zijn – Als als <u>niet-werkende werkzoekende</u> bij Actiris ingeschreven zijn	Voltijdse of minstens halftijdse arbeidsovereenkomst EN voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minstens 1 maand EN aangeworven worden voor prestaties als kunstenaar, aangegeven bij de RSZ (code 046)	500 euro per maand gedurende maximum 6 maanden Het bedrag wordt in verhouding tot de gepresteerde uren berekend

Wat betekent:

Niet-werkende werkzoekende

Wordt beschouwd als niet-werkende werkzoekende, elke persoon gedomicilieerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die als werkzoekende bij Actiris is ingeschreven en geen enkele beroepsactiviteit of equivalent (bv. werk als zelfstandige) uitoefent.

Verschillende categorieën worden gelijkgesteld met het statuut van niet-werkende werkzoekende:

- de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen;
- de werkzoekenden die een leefloon of een equivalent van een leefloon van het OCMW genieten;
- de werklozen in het kader van de Europese Unie - Export van het recht op werkloosheidsuitkeringen;
- de jongeren in beroepsinschakelingstijd;
- de werkzoekenden in opleiding;
- de studenten van het deeltijds onderwijs;
- de personen in een individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO/FPI-E);
- de jonge werkzoekenden in een First-stage;
- de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen omwille van hun leeftijd;
- de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die van inschrijving zijn vrijgesteld omdat ze opleidingen of studies volgen of om sociale of familiale redenen;
- de periodes van tewerkstelling in het kader van een DSP, artikel 60, SINE enz.

✓ Welke formaliteiten?

Om u recht te geven op de **premie phoenix.brussels** moet uw kandidaat ten laatste de dag vóór zijn aanwerving over het door Actiris uitgereikte attest beschikken.

Hoe vraagt u de premie aan?

U moet het aanvraagformulier voor de **premie phoenix.brussels** uiterlijk twee maanden na de start van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bij Actiris indienen:

- ✓ ofwel door dit formulier online in te vullen op <https://www.actiris.brussels> >
- ✓ ofwel door het formulier te downloaden op <https://www.actiris.brussels> > en het door te mailen naar phoenix.brussels@actiris.be

EN

- ✓ u dient steeds de arbeidsovereenkomst van uw werknemer bij te voegen

Maandelijkse betaling van de premie?

U moet ons voor elke maand de loonfiche van de werknemer en de door Actiris opgemaakte fiche “gepresteerde uren” bezorgen, die u **hier** kunt vinden. Wij dienen deze documenten binnen de 2 maanden na de betrokken maand te ontvangen.

✓ Meer informatie?

Bezoek onze website  <https://www.actiris.brussels> > Premies en opleiding > Financiële steun > [phoenix.brussels](https://www.actiris.brussels)

Of contacteer ons:

 werkgevers@actiris.be

 02 505 79 15

